
Profielschets

Lid Raad van Commissarissen



Datum: 5 juni 2026

De informatie in dit document is vertrouwelijk en alleen bestemd voor direct betrokken personen bij deze opdracht.
De ontvanger en direct betrokkenen dienen deze informatie dan ook vertrouwelijk te behandelen.
Van der Laan & Co is niet verantwoordelijk noch aansprakelijk voor eventuele onjuistheden in dit document.

Over Vitens

Vitens voorziet dagelijks miljoenen huishoudens en bedrijven van schoon en betrouwbaar drinkwater uit grondwater. Al meer dan 120 jaar wint, zuivert en levert de organisatie drinkwater, dag en nacht, met oog voor kwaliteit, leveringszekerheid en betaalbaarheid.

Met circa 1.900 medewerkers, 93 productielocaties en een distributienetwerk van ongeveer 50.000 kilometer zorgt Vitens voor de drinkwatervoorziening in Flevoland, Friesland, Gelderland, Utrecht en Overijssel en delen van Drenthe en Noord-Holland. De omvang en maatschappelijke betekenis van deze taak brengen een grote verantwoordelijkheid met zich mee.

Vitens is een uitvoeringsorganisatie met de primaire taken het winnen, produceren, distribueren en leveren van drinkwater. Vanuit deze verantwoordelijkheid zorgt Vitens samen met zijn omgeving voor voldoende schoon, betrouwbaar en toegankelijk drinkwater, nu en in de toekomst. Klanten moeten kunnen vertrouwen op leveringszekerheid en kwaliteit.

Deze opgave vraagt om continue ontwikkeling en duidelijke keuzes. De druk op beschikbare bronnen neemt toe en drinkwater is niet langer vanzelfsprekend. Intensieve samenwerking met overheden, klanten, bedrijven en natuurorganisaties is essentieel om de balans in het watersysteem te bewaken. Openheid en betrouwbaarheid vormen daarbij de basis.

Door gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen, werkt Vitens aan een toekomstbestendig en veerkrachtig drinkwatersysteem – voor nu en later.

Governance

De aandeelhouders van Vitens zijn de provincies en een groot aantal gemeenten binnen het verzorgingsgebied.

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van de organisatie en voor de uitvoering van strategie en beleid. Tjeerd Roozendaal is voorzitter van de Raad van Bestuur.

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken binnen Vitens en fungeert als adviseur en sparringpartner van de Raad van Bestuur.

De RvC is samengesteld uit de volgende personen:

- De heer H. (Han) Noten, voorzitter
- Mevrouw prof. dr ir G.M. (Gerda) van Dijk
- Mevrouw drs. H.(Henriëtte) Setz MBA (vacature)
- De heer drs. M.R. (Mark) van Lieshout
- De heer ir. drs. P.A.N. (Paul) ten Kroode

De RvC kent twee vaste commissies:

- **Auditcommissie:** De Auditcommissie houdt toezicht op de financiële kant van Vitens en de verantwoording daarover.
(De heer drs. M.R. van Lieshout (voorzitter), de heer ir. drs. P.A.N. ten Kroode, mevrouw drs. H. Setz MBA)

- Remuneratie- en Benoemingscommissie: De Remuneratie- en Benoemingscommissie houdt zich onder meer bezig met het bezoldigingsbeleid en de benoemingen van bestuurders. (Mevrouw prof. dr ir G.M. van Dijk (voorzitter), de heer drs. H.C.P. (Han) Noten)

De RvC heeft de kerncompetenties van de raad samengevat als volgt: Drinkwatervak, Ondernemerschap, Bedrijfsfinanciën, Politiek/bestuur en Human Resources.

Naast de reguliere KPI's ter sturing, affiniteit hebben met 'soft controls' als cultuur, waarden, betrokkenheid, boardroom-dynamiek en feedback-processen.

De vacature

De RvC van Vitens is op zoek naar een commissaris die de brug kan slaan tussen publieke governance, infrastructuur, organisatieontwikkeling en lange termijn maatschappelijke opgaven.

Een commissaris die het volgende meebrengt aan **ervaring, kennis en competenties**:

- ruime bestuurlijke ervaring binnen een complexe (semi-)publieke uitvoeringsorganisatie of maatschappelijke organisatie;
- kennis van en gevoel voor publiek-private verhoudingen, aandeelhoudersrelaties en corporate governance;
- deskundigheid op het gebied van operations, bedrijfsvoering, financiën en risicomanagement, passend bij deelname aan de auditcommissie;
- ervaring met organisatieontwikkeling en governance vanuit een systemisch perspectief;
- kennis van en affiniteit met infrastructuur, nutsvoorzieningen of andere kapitaalintensieve omgevingen waarin continuïteit, betrouwbaarheid en maatschappelijke waarde centraal staan;
- ervaring met omvangrijke investerings-, verander- en transitieopgaven in een complex stakeholderveld;
- visie op lange termijn ontwikkelingen en transities op gebied van duurzaamheid, klimaatverandering, arbeidsmarkt, technologische ontwikkelingen en veranderende wet- en regelgeving.

De RvC zoekt een commissaris die **persoonlijk**:

- de mensfactor nadrukkelijk meeweegt en oog heeft voor onderliggende dynamiek binnen bestuur, organisatie en toezicht;
- bestuurlijke rust en natuurlijk gezag uitstraalt;
- kritisch kan doorvragen op structuur, beheersing, risico's en uitvoerbaarheid;
- scherp is op governance, rolvastheid en de kwaliteit van besluitvorming;
- vanuit een systemische blik kijkt naar de samenhang tussen strategie, organisatie, processen en uitvoering;
- onafhankelijk oordeelt en waar nodig een afwijkend perspectief inbrengt;
- zich comfortabel voelt in een omgeving waarin maatschappelijke belangen, politieke afwegingen en operationele realiteit voortdurend samenkomen;
- toekomstgericht denkt en in staat is ontwikkelingen buiten de organisatie te vertalen naar de strategische agenda van Vitens;
- betrokken is bij de maatschappelijke opdracht van Vitens, maar tegelijkertijd voldoende afstand bewaart om het bestuur scherp te houden.

De RvC streeft naar een evenwichtige samenstelling wat betreft deskundigheid, achtergrond, perspectief en geslacht.

De informatie in dit document is vertrouwelijk en alleen bestemd voor direct betrokken personen bij deze opdracht. De ontvanger en direct betrokkenen dienen deze informatie dan ook vertrouwelijk te behandelen. Van der Laan & Co is niet verantwoordelijk noch aansprakelijk voor eventuele onjuistheden in dit document.

Aanvullende informatie

Tijdsbesteding en locatie

De RvC vergadert ten minste vijf keer per jaar en daarnaast zo vaak als nodig is voor een goede taakuitoefening. Vergaderingen vinden doorgaans plaats op het hoofdkantoor van Vitens in Zwolle, incidenteel op locaties binnen het verzorgingsgebied.

Vergoeding en aantal commissariaten

De vergoeding is gebaseerd op de Wet normering topinkomens (WNT) en bedraagt 10% van de maximale bezoldiging van de Raad van Bestuur. Deelname aan commissies wordt niet afzonderlijk vergoed. Voor het aantal toezichthoudende functies hanteert Vitens de wettelijke norm (Amendement Irrgang). Hierdoor kan een commissaris maximaal vijf commissariaten bij grote rechtspersonen vervullen, waarbij een voorzitterschap als twee functies telt.

Procedure

De RvC streeft naar een benoeming in de volgende AVA, gepland in november 2026.

Vitens laat zich in deze wervingsprocedure begeleiden door Nicole Boevé en Karen Kragt van Van der Laan & Co. Zij zullen de eerste gesprekken voeren met in potentie geschikte kandidaten. Bij geschiktheid presenteren zij de best passende kandidaten aan de selectiecommissie van Vitens. Op basis hiervan worden kandidaten uitgenodigd voor het vervolg. Er zullen 2 of 3 selectiegesprekken zijn met de selectiecommissie en kennismakingsgesprekken met andere stakeholders. Het eerste gesprek vindt plaats op **9 september** en het tweede gesprek is gepland op **16 september in de ochtend**.

Onderdeel van de procedure zijn referentiechecks en het raadplegen van openbare bronnen.

Voor nadere informatie over deze vacature kunt u telefonisch contact opnemen met Nicole Boevé/06-39769930 of Karen Kragt/06-51149984.

Kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken tot en met 28 juni 2026.

Bronnen

<https://www.vitens.nl/over-vitens/organisatie/bestuur-en-corporate-governance>

<https://publicaties.vitens.nl/jaarverslag-2025>